**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА**

**О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МКОУ «Куркентская СОШ №2»**

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКОУ «Куркентская СОШ №2» основывается на требованиях:

1.    Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

2.    Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях».I

3.    Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

4.    Положение о ППО,

5.    Коллективный договор,

6.    Планы работы райкома профсоюза.

**Цель работы:**

Защита профессиональных, трудовых, социально — экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса; усиление мотивации профсоюзного членства.

**Задачи:**

1.      Улучшение социально — экономического положения работников

2.      Развитие социального партнерства

3.      Укрепление и развитие профессиональной солидарности

4.      Взаимопомощь членам ППО.

5.      Контроль за соблюдением законодательства о труде.

Первичная профсоюзная организация нашего учреждения действует с начала открытия школы — с 1979  года

В результате целенаправленной работы по организационному укреплению нашей профсоюзной организации, по мотивации профсоюзного членства численность  ее постепенно увеличивалась. И  на 1 января 2019 года  ППО МКОУ включает  41 человек, что составляет 100 % от числа сотрудников школы.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов явилась четко выстроенная система информирования работников нашего образовательного учреждения.  Информация — это та база, на которой строится вся  работа нашей профсоюзной организации. Видя ее результаты, люди обретают веру в организацию.

Как развивается наша первичка?

Системообразующим стержнем первичной профсоюзной организации МКОУ «Куркентская СОШ №2» является её профсоюзный комитет.

Председатель-Гасанбеков Эльман Магомедкеримович,  учитель математики и информатики, имеющий стаж  педагогической работы 14 лет и являющийся председателем профкома с 2015 года. Это настоящий лидер организации и педагогического коллектива, способный вести за собой, быть примером в работе, умеющий организовать коллектив и грамотно выстроить работу профсоюзной организации. Главная его задача — привитие у профактива интереса к общественной работе и на этой основе побуждение его к самообразованию.  Результат этого —  создание хорошего микроклимата в комитете профсоюза, забота об активистах, их обучение и поощрение.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в  Положениях о  комиссиях.

1.    Комиссия по организационно-массовой работе — председатель комиссии Шайдаева Фаида Абдулазизовна.

2.    Комиссия по культурно-массовой и спортивной  работе — председатель комиссии Меджидов Вадим Меджидович

3.    Комиссия по социально-трудовым вопросам — председатель Абдуразаков Рауф Рейзудинович.

4.    Ревизионная комиссия — председатель Уружбекова Лейла Максимовна.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров, торжественных собраний

**Основные принципы социального партнерства**

-    Равноправие сторон.

-     Уважение и учет интересов сторон

- Соблюдение сторонами и их представителями законодательства о труде; коллективного договора, соглашений.

-    Ответственность сторон за невыполнение коллективного договора.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МКОУ «Куркентская СОШ №2», решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ОУ.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Совместно с руководителем учреждения профсоюз принимает участие в разработке и реализации мероприятий по структурной перестройке и развитию МКОУ «Куркентская СОШ №2», представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение директору МКОУ «Куркентская СОШ №2», по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с работниками детского сада.

Для нашей первички созданы великолепные условия — помещение для работы профсоюзного комитета, автоматизированное рабочее место, место для информационного стенда «Профсоюзный уголок».

В 2017 году заключён коллективный договор на период 2017-2020 год. Совместно с работодателем были внесены дополнения и изменения в коллективный договор по предоставлению дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза:

-     Дополнительный отпуск в связи с переездом на новое местожительства — 1 день

-     Дополнительный отпуск в связи со свадьбой детей — 3 дня

-     Проводы детей в армию — 2 дня

-     Дополнительный отпуск в связи с бракосочетанием  работника — 3 дня

-     На похороны близких родственников — до 5 дней

-     Председателю профкома за общественную работу —  3 дня

-     Членам профкома — 1 день

-     За работу без больничного листа — 3 дня

-     Первоочередное предоставление льготных путевок  членам профсоюза

**МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является  четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация — это та база, на которой строится вся  работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения опирается на нормативную базу**.**

Только основываясь на законе и на знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд.

С целью повышения имиджа и значимости работы первичная профсоюзная организация входит в основную структуру управления МКОУ «Куркентская СОШ №2».

Разработана программа деятельности по усилению мотивации профсоюзного членства и укрепления организационного единства.

Повлиять на  имидж и мотивацию профсоюзного членства  помогла разработки Кодекса этики члена профсоюза:

***Профсоюзный актив — есть единая команда профсоюзных лидеров, которые:***

-    дорожат доверием членов Профсоюза;

-    исповедуют уважение к личности, правам и интересам каждого члена Профсоюза;

-    считают приоритетом в своей профсоюзной деятельности защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

-    понимают, что все, что хорошо для члена Профсоюза, хорошо для организации Профсоюза;

-    настроены позитивно в любой ситуации, утверждают, что безвыходных ситуаций нет;

-    берут на вооружение девиз «не ошибается тот, кто ничего не делает»;

-    открыты и честны в отношениях с социальными партнерами;

-    осознают во взаимодействии с  муниципальной властью, что:

-   порядок в районе начинается с правового порядка в том коллективе, в котором они работают;

-    в условиях глубоких реформ важно взаимопонимание и социальное партнерство;

-    коллективные трудовые споры, акции являются важной, но крайней мерой защитной   деятельности;

-    осознают важность мер по организационному укреплению Профсоюза:

-    стремятся к  высокой активности в составе выборных профсоюзных органов;

-    заботятся о профсоюзном активе и его резерве;

-    развивают дух творчества, внедряют в работу профсоюзной организации лучшие идеи;

-    проводят регулярное обучение профсоюзных активистов;

-    ставят реальные и понятные цели в ходе реализации уставных функций профсоюза и добиваются их реализации;

-    осуждают любые действия, направленные на ослабление профсоюзной организации;

-    терпимо относятся к ошибкам коллег, допускаемым в ходе профсоюзной работы, потому что совершаются они не специально;

-    не накапливают негативную информацию, а честно обсуждают ее на заседаниях выборных профсоюзных органов.

В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ОУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

**РАБОТА ПРОФКОМА**

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

МКОУ «Куркентская СОШ №2»,

**С МОЛОДЕЖЬЮ**

**Цель:** вовлечение молодежи в профсоюзную работу, развитие активности

**Основные направления деятельности:**

* участие в работе профкома по вопросам реализации и совершенствования молодежной политики профсоюзов
* создание условий для эффективной реализации потенциала молодежи;
* оказание психологической, социально-правовой, информационной и консультативной помощи;
* поддержка молодых семей;
* формирование и развитие кадрового потенциала;
* активная работа по вовлечению молодежи в члены профсоюза, формирование новых стимулов, мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзным комитетом была проведена определенная работа по привлечению в профсоюз молодых сотрудников: печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе собраний по обсуждению  проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками. На информационных стендах были опубликованы  материалы, рассказывающих о деятельности профсоюзной организации, её целях и задачах.

В итоге в рамках профсоюзного комитета создана и действует комиссия  «Молодой специалист», в которую входят молодые сотрудники нашего детского сада. Члены комиссии принимают непосредственное участие в обсуждении и принятии нормативных документов, наблюдают за работой аттестационной комиссии, помогают вести культурно-массовую и спортивную работу в ОУ.



**ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ**

Охрана труда — одна из приоритетных задач в ОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Профком осуществляет  контроль за выполнением коллективного договора, принимает участие в регулировании трудовых отношений (заключение новой формы трудовых договоров, дополнительных соглашений); аттестации работников. Проводится ежегодно анализ состояния условий труда, состояния травматизма на предприятии, профком следит за  обеспечением  права на бесплатный медосмотр.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы — профсоюзные собрания, заседания профкома, кружка «Активист», бюллетени районного и республиканского комитетов профсоюза, Всемирная сеть «Интернет», в которой первичка   имеет свою страничку на сайте ОУ.

Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Поэтому  в нашем Профсоюзном уголке вывешена информация о работе профсоюзного комитета: план работы на год,  сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур (района и края) сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Широко используем метод экспресс-информации: отчёты  о результатах работы председателей комиссий, выступления на собраниях, совещаниях,

информирование о работе Профсоюза на методических объединениях, родительских собраниях.

Членами организационно-массовой комиссии проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Человек труда».

Важную роль в информационной и агитационной работе играют профсоюзные собрания. Через собрание реализуются все основные нормы профсоюзной демократии.

Информация — это та база, на которой строится вся наша работа и мы должны помнить об этом. Видя результаты работы, люди обретут веру в организацию.

**КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА**

Профессия работников ОУ связана с большими психологическими и физическими нагрузками, эмоциональным выгоранием, поэтому очень важным является вопрос оздоровления сотрудников. Профсоюзный комитет имеет к этому отношение. Стало доброй традицией отмечать всем коллективом профессиональные, календарные и личные торжества. Мы поздравляем наших юбиляров, молодоженов, молодых мам, вручаем им памятные подарки. Профком организует и проводит праздничные вечера: «День учителя», «Новогодний огонёк», «С праздником, наши Защитники!», «Международный женский день», ежемесячно проводится праздничные посиделки «Как на наши именины.»

Все это способствует сплочению коллектива, нацеливает нас на достижение отличных результатов в работе.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

* **ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ**
* **ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**
* **СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ СФЕРА**
* **ОХРАНА ТРУДА**
* **ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**
* **ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**
* **ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С ВЕТЕРАНАМИ ПРОФСОЮЗА И ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА**

Конец формы